

Lohnabzüge 2024 GAIA Hotel AG

	Ver- sicherung	Total %	Arbeit- geber 17.790%	Arbeit- nehmer 13.760%	Jahr 2023	Erhöhung	Erhöhung
						0.560%	
AHV/IV/EO:	Hotela	10.60%	5.300%	5.300%	10.600%	0.000%	
ALV 1: Arbeitslosenversicherung	Hoteal	2.20%	1.100%	1.100%	2.200%	0.000%	
Verwaltungskosten	Hotela	1.35%	1.350%		0.800%	0.550%	für Arbeitgeber
Familienausgleichskasse	Hotela	2.05%	2.050%		2.040%	0.010%	für Arbeitgeber
UVG Unfallversicherung (Obligatorische Versicherung bis Jahreslohn 148'200.00)	Hotela						
BU Berufsunfall		0.630%	0.630%	0.000%	0.630%	0.000%	
BU Berufsunfall Teilzeit, unter 8h in der Woche		0.630%	0.630%	0.000%	0.630%	0.000%	
NBU Nichtberufsunfall		1.501%		1.501%	1.501%	0.000%	
KTG Krankentaggeld ab 61. Tag	Hotela	0.72%	0.360%	0.360%	0.720%		
BVG Betriebliche Vorsorge - Diese Berechnung basiert auf 12 Monatslöhnen:							
Eintrittsschwelle: CHF 22'050, Maximum versicherter BVG-Lohn CHF 88'200							
Minimum versicherter BVG-Lohn: CHF 3'675, Koordinationsabzug: CHF 25'725							
Beiträge von koordinierten Lohn:							
	Hotela						
	Ab 18 Jahre	1.00%	0.500%	0.500%	0.500%		
	Ab 25 bis 64/65 Jahre	14.00%	7.000%	7.000%	7.000%		
L-GAV Abzug	bis 50 % Beschäftigung	einmalig		49.50	44.50	5.00	
	ab 50 % Beschäftigung	einmalig		99.00	89.00	10.00	
	https://www.htr.ch/story/ausbildung-karriere/l-gav-beittraege-werden-erhoel						
	Betrieb			99.00	89.00	10.00	
Getränkepauschale	Vollzeit	pro Monat	CHF	40.00	40.00	0.00	
	Teilzeit, Stundenlöhner	pro Monat		anteilmässig	anteilmässig		

Basel, 5. März 2024 | ad