

Lohnabzüge 2023 GAIA Hotel AG

	Ver- sicherung	Total %	Arbeitgeber 18.290%	Arbeitnehmer 14.260%	Jahr 2022	Erhöhung 0.560%
AHV/IV/EO:	Hotela	10.60%	5.300%	5.300%	10.600%	0.000%
ALV 1: Arbeitslosenversicherung (Jahreslohn bis 148'200.00)	Hoteal	2.20%	1.100%	1.100%	2.200%	0.000%
ALV 2: Arbeitslosenversicherung Solidaritätsbeitrag (Jahreslohn ab 148'201.00)	Hotela	1.00%	0.500%	0.500%	1.000%	0.000%
Verwaltungskosten	Hotela	1.35%	1.350%		0.800%	0.550%
Familienausgleichskasse	Hotela	2.05%	2.050%		2.040%	0.010%
UVG Unfallversicherung (Obligatorische Versicherung bis Jahreslohn 148'200.00)	Hotela					
BU Berufsunfall		0.630%	0.630%	0.000%	0.630%	0.000%
NBU Nichtberufsunfall		1.501%		1.501%	1.501%	0.000%
KTG Krankentaggeld ab 61. Tag	Hotela	0.72%	0.360%	0.360%	0.720%	0.000%
BVG Betriebliche Vorsorge - Diese Berechnung basiert auf 12 Monatslöhnen: Eintrittschwelle: CHF 22'050, Maximum versicherter BVG-Lohn CHF 62'475, Minimum versicherter BVG-Lohn: CHF 3675,				Der Arbeitgeber hat eine Kostenerhöhung von 0.56 %. Die Getränkepauschale wurde im Jahre 2022 nach Corona schon nicht mehr auf CHF 65 angehoben und bleibt auch jetzt CHF 40.		
Beiträge von koordinierten Lohn:		Hotela				
	Ab 18	1.00%	0.500%	0.500%	0.500%	
	Ab 25 bis 64/65	14.00%	7.000%	7.000%	7.000%	
	Ab 65/66 bis 70	19.00%	9.500%	9.500%	9.500%	
L-GAV Abzug (Service, Küche, Administration)	bis 50 % Beschäftigung ab 50 % Beschäftigung	einmalig einmalig		CHF 44.50 CHF 89.00	dito dito	
Getränkepauschale	Vollzeit Teilzeit, Stundenlöhner	pro Monat pro Monat		CHF 40.00 anteilmässig	CHF 65.00 anteilmässig	-CHF 25.00