

Lohnabzüge 2025 GAIA Hotel AG

	Ver-sicherung	Total %	Arbeit-geber 18.583%	Arbeit-nehmer 14.040%	Jahr 2024	Erhöhung	Erhöhung
<hr/>							
AHV/IV/EO:	Hotela	10.60%	5.300%	5.300%	10.600%	0.000%	
ALV 1: Arbeitslosenversicherung	Hoteal	2.20%	1.100%	1.100%	2.200%	0.000%	
Verwaltungskosten	Hotela	1.90%	1.900%		1.350%	0.550%	für Arbeitgeber
Familienausgleichskasse	Hotela	2.05%	2.050%		2.050%	0.000%	für Arbeitgeber
UVG Unfallversicherung (Obligatorische Versicherung bis Jahreslohn 148'200.00)	Hotela						
BU Berufsunfall		0.593%	0.593%	0.000%	0.630%	-0.037%	
BU Berufsunfall Teilzeit, unter 8h in der Woche		0.593%	0.593%	0.000%	0.630%	-0.037%	
NBU Nichtberufsunfall		1.442%		1.442%	1.501%	-0.059%	
Krankentaggeld VVG ab 31. Tag	Hotela	1.28%	0.640%	0.640%	0.720%	0.560%	
neu 2025: Kollektivdeckung "Standard" 730 Tage innerhalb 900 Tage - neu ab 31. Tag statt ab 61. Tag, neu VVG statt KTG							
BVG Betriebliche Vorsorge - Diese Berechnung basiert auf 12 Monatslöhnen:							
Eintrittsschwelle: CHF 22680, Maximum versicherter BVG-Lohn CHF 90720							
Minimum versicherter BVG-Lohn: CHF 3780, Koordinationsabzug: CHF 26460							
Beiträge von koordinierten Lohn:	Hotela						
	Ab 18 Jahre	1.00%	0.500%	0.500%	0.500%		
	Ab 25 bis 64/65 Jahre	14.00%	7.000%	7.000%	7.000%		
Familienzulagen	Kinderzulagen	bis 15.99 Jahre	275.00				
	Ausbildungszulagen	16 bis 25 Jahre	325.00				
L-GAV Abzug	bis 50 % Beschäftigung	einmalig		49.50	49.50	0.00	
	ab 50 % Beschäftigung	einmalig		99.00	99.00	0.00	
	https://www.htr.ch/story/ausbildung-karriere/l-gav-beitraege-werden-erhoeht-39578?l=1						
	Betrieb			99.00	99.00	0.00	
Getränkepauschale	Vollzeit	pro Monat	CHF	40.00	40.00	0.00	
	Teilzeit, Stundenlöhner	pro Monat		anteilmässig	anteilmässig		

Basel, 6. Januar 2025 | ad